

## Das Interview

Bei einem **Interview** stellt eine Person viele Fragen. Es geht dabei um:

- Erläuterungen von komplizierten Sachverhalten
- eine Person
- die Meinung des Interviewten.

### **Vor dem Interview:**

- Warum führt man ein Interview - **welche Info soll der Zuschauer dadurch bekommen?**
- Kann der Interviewpartner zum **Thema** wirklich etwas sagen?
- Weiß man genug über das Thema oder die Person, um gute Fragen stellen zu können, und wo kann man nötige Infos herbekommen?

### **Während des Interviews:**

- Die **Hauptperson** beim Interview ist **der/die Befragte**, nicht der Interviewer!
- Das Interview muss aus **mindestens drei Fragen** bestehen!
- **Immer nur eine Frage stellen**, nicht mehrere gleichzeitig!
- **Offene Fragen** (Wie? Warum?) sind besser als "geschlossene" Fragen, auf die nur mit "Ja" oder "Nein" geantwortet werden kann!
- **Keine Angst vor Pausen!**
- **Vorname, Name und Funktion oder Beruf** des Interviewpartners

Was ist das **Informationsziel** des Interviews bzw. was soll der Hörer davon haben?

---

---

Wer soll der **Interviewpartner** sein? (Name, Beruf)

---

---

Was kann der Interviewpartner zum **Thema** sagen?

---

---

---

Was wisst ihr selbst vom Thema und woher?

---

---

---

Formuliert nun die **Interviewfragen**:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---